

學校名稱: 基督教香港信義會元朗信義中學 (所屬地區:元朗區)

「加強學校行政管理津貼」計劃書

(請於 2016 年 10 月底或之前上載至學校網頁)

本校已清楚明白教育局通函第 21/2016 號有關「加強學校行政管理津貼」的細則及要求，並已充分諮詢教師的意見，就使用有關津貼以加強學校的行政管理，訂定了以下的改善計劃：

**整體目標**

本校已全面檢視日常運作，期望透過下列改善措施，整體提升學生支援及與教學相關的行政工作，並減輕教職員存取及查閱學生資料的行政工作，並透過制訂工作指引，完善學生資料管理及支援工作的流程。

| 範疇 <sup>1</sup> | 預期成效                                                                                                                    | 推行項目                         | 成功準則<br>(量度指標)                                            | 財政預算                                 | 持續發展方案                                                                      |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 學生支援/與教學相關的行政工作 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 成功開展及推動「藝術星期五」活動，提升學生的音樂及藝術潛能。</li> <li>- 讓學生參與合適的音樂訓練，讓學生持續發展音樂才華。</li> </ul> | 聘請藝術發展專員，協助藝術發展總監推動各項藝術培訓計劃。 | 1) 超過 200 位學生參與「藝術星期五」的藝術培訓計劃。<br>2) 80%參與老師及學生滿意有關活動之安排。 | \$200,000.00<br>聘請行政助理<br>(12個月連強積金) | 計劃完結後，完善學生藝術培訓學習歷程檔案、學生資料庫及與「藝術星期五」的行政支援工作，讓學校更能掌握學生的藝術培育的需要，並制訂與藝術培訓相關的政策。 |
|                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 提升測量體溫的行政工作效能及時間</li> </ul>                                                    | 增置紅外線體溫探測器                   | 80%老師認同優化學生測量體溫程序。                                        | \$50,000.00                          | 避免傳染病散播風險,並保障師生員工的健康。                                                       |

<sup>1</sup> 例如: 行政程序及架構/機制、財務管理、學生支援/與教學相關的行政工作、資訊管理與溝通，以及校舍管理。